



Bijlage 15 Casussen per perceel

casus perceel 1:

Hugo de Jonge ambieert de realisatie van een aanzienlijk aantal woningen in Zuid-Holland en Nederland. De provincie heeft de gemeente Westland aangewezen om in de komende 5 jaar minimaal 20.000 woningen te realiseren.

Om dit doel te verwezenlijken, zoekt de Gemeente Westland meer planeconomen. Echter ondervindt de gemeente moeilijkheden bij het aantrekken van ervaren talent, vooral voor het specifieke profiel van planeconoom binnen de huidige raamovereenkomst.

Daarom is de gemeente Westland op zoek naar een partner die leveringszekerheid kan bieden voor de gevraagde profielen, met speciale nadruk op het profiel van planeconoom.

casus perceel 2:

Het Ingenieursbureau is in hoofdzaak gericht op de uitvoering van realisatieprojecten in de buitenruimte. Vaak komen initiatieven vanuit de beheerorganisatie om deze door te zetten als integrale en meerjarige uitvoeringsprojecten. Voor de gemeente is het van groot belang om de continuïteit te waarborgen en kennis, met name over ruimtelijke verbeteringen, binnen de eigen organisatie te behouden. In de praktijk merkt de gemeente dat het steeds moeilijker wordt om functies voor het ingenieursbureau, zoals die van (civieltechnische) asset-beheerders, in te vullen.

Dit heeft impact op de kwaliteit en integraliteit van vervangings- en verbetermaatregelen tijdens de initiatieffase. De gemeente Westland zoekt daarom een partner die kan assisteren bij het snel vinden van geschikte kandidaten voor vacatures. Daarnaast streeft de gemeente naar behoud van geschikte inhuur door deze op termijn in dienst te nemen, zodat er ook stabiele en continue organisatie kan ontstaan die toekomstbestendig is.

casus perceel 3:

Het beheerteam voor gebiedsbeheer hanteert een werkstructuur waar voornamelijk gebruik wordt gemaakt van vaste functies en profielen. Beheer is namelijk een constante factor en vereist doorlopende inzet. Dit team ervaart zelden onverwachte pieken, omdat de werklast meestal van tevoren bekend is. Inhuur wordt vaak noodzakelijk vanwege ziekte of onverwacht vertrek van medewerkers, wat het primaire proces kan verstoren. In de huidige arbeidsmarkt is het voor het team niet altijd mogelijk om op korte termijn zelf de juiste professionals aan te trekken. Daarom zoekt de gemeente een partner met een breed netwerk en kennis van de cultuurtechnische en civiele markt, waaronder groen, afval, riolering, infrastructuur (boven en ondergronds), waterhuishouding en vastgoed. Deze partner moet voorbereid zijn op zowel onverwachte als verwachte situaties. Bij plotselinge behoefte aan inhuur moet de partner weten wat de gemeente nodig heeft en tijdig de juiste professionals kunnen leveren, en gedurende de overeenkomst de gemeente effectief kunnen begeleiden door de juiste sturing te bieden.

casus perceel 4:

De gemeente staat voor uitdagingen met de implementatie van de Omgevingswet en Wet Kwaliteitsborging per 01-01-2024. Dit brengt diverse vraagstukken met zich mee, zoals participatie, efficiency (aangezien taken naar de markt gaan en invloed hebben op inkomsten), persoonlijke ondersteuning, gecombineerde wetgeving en strakkere tijdslijnen. De gemeente vraagt om ervaren professionals die niet alleen het werk van bouwplantoetsing kunnen uitvoeren maar ook van bouwinspecties en constructie. In een steeds complexere wet- en regelgeving, samen met toenemende interactie zoals klachten, meldingen en gewenste integrale samenwerking, zijn veerkrachtige mensen nodig. Ze dienen flexibel te zijn in werktijden, om te kunnen gaan met bestuurlijke betrokkenheid en pro-actief te zijn in samenwerking met zowel interne als externe partijen. Gezien de tijdsinvestering voor begeleiding, streeft de gemeente naar continuïteit en directe inzetbaarheid. De gemeente zoekt daarom een partner met diepgaande kennis van zowel het systeem als wet- en regelgeving (Omgevingswet en WKB), een pro-actieve houding in de keten en een vooruitziende blik om procesverbeteringen te realiseren.